

## نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

### 1. المعلومات الأساسية

#### 1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة



مسمى الوظيفة	اختصاصي أمن معلومات	نوع الوظيفة	المجموعة الوظيفية
الدائرة	هيئة الخدمة والإدارة العامة		المجموعة النوعية
الادارة/المديرية	مديرية أنظمة المعلومات		المستوى
القسم/الشعبة	قسم الشبكات وأمن المعلومات		المسمى القياسي الدال
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم		اختصاصي أمن معلومات
رمز الوظيفة		مسمى الوظيفة الفعلية	
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	

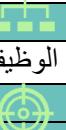
\*تبعاً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.

#### 1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة

تقع الوظيفة في قسم الشبكات وأمن المعلومات وترتبط مباشرة برئيس القسم.

#### 2. الغرض من الوظيفة

##### المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)



تحتخص هذه الوظيفة بإدارة وتشغيل أنظمة حماية الشبكات والمعلومات والبيانات في الهيئة، ووضع وتنفيذ استراتيجيات، أمن معلومات متقدمة، إضافة إلى اقتراح حلول مبتكرة تضمن حماية أنظمة وبيانات الهيئة من التهديدات السيبرانية، وذلك بما يتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير العالمية المعتمدة.

#### 3. المهام والواجبات المسؤوليات الرئيسية

##### المهام التفصيلية والمسؤوليات



1. يدير أمن الشبكات وأنظمة حماية المعلومات، ويقوم بتصميم وتطبيق حلول متقدمة لضمان حماية الشبكات والأنظمة الإلكترونية من الاختراقات والهجمات السيبرانية.
2. يرصد ويعمل على التهديدات الخاصة بأمن المعلومات، ويقوم بتحديد الثغرات ووضع الخطط والحلول اللازمة لمنع وقوعها.
3. يحل سجلات الحوادث السيبرانية ويستجيب لها بسرعة وفعالية، ويحقق في الاختراقات ويقدم حلولاً فورية لمعالجتها.
4. يحصر مخاطر أمن المعلومات بشكل دوري ويعمل على تطوير خطط لتخفيف هذه المخاطر وتعزيز حماية البيانات.
5. يقترح ويطور سياسات أمن المعلومات، ويتبع تنفيذها بما يتوافق مع المعايير والمعايير العالمية ذات العلاقة.
6. يوثق الحوادث الأمنية والإجراءات المتخذة لحماية البيانات والمعلومات، ويتبع إعداد التقارير الفنية المتعلقة بالأمن السيبراني وإجراءاته.
7. يشارك في إعداد التقارير الفنية الدورية حول حوادث الأمانة والمخاطر السيبرانية، ويقوم برفعها للرئيس المباشر.
8. يتبع التحديثات الأمنية ويطبق الرقع الأمنية بشكل مستمر
9. يقوم بأي مهام أخرى ذات علاقة بطبيعة العمل.

#### 4. مكونات الوظيفة

## نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

### 4.1 اتصالات العمل



مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال
يومياً	زملاء العمل المباشرين	تنسيق العمل وتوضيح أساليب العمل وطريقه
اسبوعياً	موظفي الوحدات الأخرى في الهيئة	أو تفسير البرامج والأعمال وحل مشاكل العمل
شهرياً	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	
شهرياً	المركز الوطني للأمن السيبراني	

### 4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.



التطبيق المباشر للمعرفة الأساسية المرتبطة بالعمل والتذكر واختيار طرق العمل والربط بين عناصر مختلفة والمسارات والنتائج

### 4.3 مجال العمل وتأثيره



يؤدي العمل وفق إجراءات ومقاييس فنية أو كتابية أو مهنية تخصصية وسياسات وأهداف وبرامج العمل وتحدد أولويات العمل وفقاً للخطة الموضوعة، والأخطاء تتسبب في تعطيل أعمال القسم

### 4.4 الصعوبة والتعقيد



يتسم العمل بدرجة من الصعوبة والتعقيد نظراً لكونه يتكون من مهام متخصصة ومتعددة، ذات طبيعة متكررة ومترابطة، تتنظمها تعليمات وإجراءات واضحة تغطي أغلب جوانب العمل.

### 4.5 المسؤولية الإشرافية



المسميات الوظيفية للمروءوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
-	-	-

### 4.6 المجهود البدني



نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل
جالس	%85
متوجول	%15

### 4.7 ظروف العمل



بيئة العمل	النسبة المئوية من وقت العمل
مكتبة (عادية)	%90

### 5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية



#### 5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)

##### 5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)

الشهادة الجامعية الأولى في تخصص أمن الشبكات ، هندسة الحاسوب ، هندسة أمن الشبكات ، أمن المعلومات ، علم الحاسوب ، الأمان السيبراني أو أي تخصص ذو علاقة بطبيعة العمل

##### 5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة

###### نوع الخبرة العملية و مجالها

خبرة عملية في مجال أمن المعلومات وإدارة أنظمة وحماية البيانات والشبكات وأنظمة إدارة الشبكات	مدة الخبرة العملية
(5) سنوات في مجال العمل كحد ادنى	

##### 5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)

## نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

مدة التدريب	مستوى التدريب و مجاله	
(40) ساعة تدريبية لأي برنامج تدريبي	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إدارة المخاطر السيبرانية</li> <li>• إدارة أمن المعلومات</li> </ul>	
<b>5.2 الكفايات الوظيفية</b>		
مستويات اتقان الكفاية (أساسي، متوسط، متقدم، خبير)	وصف الكفاية	الكفاية المطلوبة
- متوسط	- القدرة على إدارة أنظمة شبكات الحاسوب	الكفايات الفنية
- متوسط	- القدرة إدارة أنظمة حماية الشبكات والمعلومات (أنظمة Firewalls، endpoint security، IPS ، SIEM solutions، WAF solutions (IDS	
- متقدم	- القدرة على إجراء فحوصات الاختراق الأخلاقي وفحص الثغرات للشبكات والأنظمة وتقدير مستوى الأمان لها ووضع التوصيات اللازمة بالخصوص.	
- متقدم	- قدرة على تحليل سجلات الحوادث السيبرانية على أنظمة الشبكات وأنظمة حماية المعلومات.	
- متوسط	- معرفة بالمعايير العالمية الخاصة بأمن وسلامة البيانات والمعلومات وإدارة المخاطر السيبرانية والقدرة على وضع سياسات أمن وسلامة المعلومات المبنية عليها.	
- متقدم	- القدرة على التوثيق وكتابة التقارير الفنية	
- متوسط	- اللغة العربية (قراءة / كتابة / محادثة)	
- متوسط	- اللغة الإنجليزية (قراءة / كتابة / محادثة)	
- متقدم	- استخدام تطبيقات الحاسوب ، MS Office , SERVER , ORACLE, INTERNET	
	لا يوجد	<b>الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)</b>
- متقدم	الاتصال والتواصل الفعال	
- متقدم	العمل بروح الفريق	
- متقدم	حل المشكلات	
- متوسط	التوجّه نحو متلقي الخدمة	
- متوسط	التركيز على جودة الأهداف	
- متوسط	المسائلة	
- متقدم	إدارة البيانات والمعلومات	
- متوسط	الإبداع والإبتكار	
- متوسط	المعرفة الرقمية	



### **نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي**

متقدم	-	متقدم	-	النكيف	-
				تنمية الذات	-
<b>6. المواقف</b>					
التوقيع	التاريخ	الاسم	المسمى الوظيفي	الأدوار	
				<b>اعداد البطاقة</b>	
				<b>مراجعة البطاقة</b>	
				<b>اعتماد البطاقة</b>	